Werkcentrum
Zuid-Kennemerland
en IJmond

Asielzoekers aan het werk

TWV
Een asielzoeker kan bij u aan het werk wanneer een TWV (TeWerkstellingsVergunning) verstrekt is.

BSN
Wanneer de Asielzoeker met TWV bij u aan het werk gaat heeft die een BSN nodig voor de verloning. Een asielzoeker kan al met de bevestiging van aanvraag voor een TWV, eventueel een spoedprocedure BSN opstarten via het COA, zodat de aanvraag TWV en BSN naast elkaar kunnen lopen.

Advies
Het advies aan de werkgever over het in dienst nemen van asielzoekers zonder BSN:

- Wacht met starten van het werk tot asielzoeker een BSN in het bezit heeft.
- Of laat de asielzoeker (met afgegeven TWV!) wel starten met werken en betaal pas uit als er een BSN verstrekt is.

Aanvraag TWV

- ❑ Aanvragen via werkgeversportaal (eHerkenning) op UWV.nl

Voorwaarden voor in behandeling nemen aanvraag:

- ❑ De aanvraag gaat vergezeld van een, door de werkgever, getekende concept-arbeidsovereenkomst. Dit mag géén Nul-urencontract zijn!
- ❑ Asielzoeker heeft recht op opvang (wordt nagevraagd bij het COA).
- ❑ Asielaanvraag is tenminste 6 maanden in behandeling (wordt nagevraagd bij de IND).
- ❑ Behoort niet tot de categorie die op korte termijn wordt uitgezet (wordt nagevraagd bij de IND).

Proefdraaien niet toegestaan zonder TWV

- ❑ Ook niet gedurende aanvraagprocedure

Geen BSN, aanvraag TWV wel mogelijk

- ❑ Aanvraag TWV mogelijk zonder BSN → V (Vreemdelingen) -nummer volstaat dan.

Asielzoekers bezitten een V-nummer en een COA-zorgnummer. Het V-nummer is ter identificatie; het COA-nummer is voor de zorg. De normale procedure verloopt als volgt: Na identificatie door de IND in de aanmeldunit volgt registratie en toekenning van een V-nummer (bestaat uit 10 cijfers) aan de asielzoeker.

Opmerking
Een asielzoeker met een TWV moet een deel van zijn salaris inleveren bij het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA). Dit gebeurt in het kader van de zogenaamde bijdrage in de opvangkosten.

De hoogte van het bedrag dat de asielzoeker moet inleveren hangt af van het inkomen. In principe geldt dat asielzoekers een bepaald percentage van hun salaris afstaan aan het COA om de kosten van hun opvang te dekken. Het percentage kan variëren afhankelijk van de specifieke situatie, maar doorgaans is het zo dat een asielzoeker 30% van hun bruto inkomen moet inleveren. Dit percentage kan anders zijn als er sprake is van extra kosten of specifieke regelingen.

Het COA houdt in principe rekening met de werkelijke opvangkosten en kan het deel dat moet worden ingeleverd aanpassen op basis van het inkomen en de situatie van de asielzoeker. Het resterende deel van het salaris blijft beschikbaar voor de asielzoeker voor eigen kosten en behoeften.

Het is belangrijk te weten dat deze regeling kan variëren en afhankelijk is van de individuele situatie en de geldende wetgeving op dat moment. Asielzoekers kunnen informatie inwinnen bij het COA om precies te weten welk percentage van hun salaris zij moeten inleveren.